

Führungsansätze der DISG Typen um andere in die Verantwortung zu bringen

Id-Typen	Id-Typen schaffen Verantwortlichkeit durch ihre charismatische und energische Art. Sie motivieren andere und schaffen eine gemeinschaftliche Verantwortlichkeit. Sie sind geschickt andere mit Worten zu überreden, dass sie Verpflichtungen eingehen. Es gelingt ihnen die Dynamik in der Gruppe aufrechtzuerhalten.	I-Typen bringen andere durch ihre Begeisterung und Optimismus in die Verantwortung. Sie schaffen eine positive integrierende Atmosphäre, bei der jeder motiviert ist und seinen Beitrag leistet und verantwortlich bleibt.	I-Typen
DI-Typen	DI-Typen bringen andere in die Verantwortung, indem sie mit gutem Beispiel vorangehen und so andere beeinflussen. Sie selbst handeln entschlossen und übernehmen die Verantwortung für die Situation. Mit ihrem Tempo sorgen sie dafür, dass alle auf dem Weg zum Ziel bleiben.	Is-Typen schaffen Verantwortlichkeit, indem sie eine unterstützende und positive Atmosphäre schaffen. Sie motivieren andere durch Ermutigung und Anerkennung und schaffen es dadurch, dass sie ihre Zusagen einhalten.	Is-Typen
D-Typen	D-Typen schaffen Verantwortlichkeit, indem sie hohe Standards setzen und klare Erwartungen aussprechen. Sie nutzen Wettbewerb und direktes Feedback als Instrument um Verantwortlichkeit in sich und anderen zu hervorzurufen. Sie fördern dies mit einem starken Führungsanspruch und dem Fokus auf Ergebnisse.	Si-Typen zeigen Verständnis und bieten Unterstützung an. Sie hören emphatisch zu und bringen dadurch andere dazu, sich persönlich verantwortlich zu fühlen. Ihnen ist eine enge und vertrauensvolle Beziehung wichtig, bei der sich andere wohlfühlen und ehrlich und offen über den Fortschritt sprechen.	SI-Typen
DG-Typen	DG-Typen lieben es die Kontrolle über Situationen zu haben und setzen ambitionierte Ziele. Sie bringen andere in die Verantwortung, indem sie rigoros Fragen stellen und Pläne und den Fortschritt überprüfen. Sie bevorzugen strukturierte und regelbasierte Vorgehensweisen. Dadurch stellen sie sicher, dass alle ihren Verpflichtungen nachkommen und gesetzte Standards eingehalten werden.	S-Typen bringen andere in die Verantwortung in dem Sie zuverlässige Unterstützung für andere bieten. Sie zeichnen sich in Rollen aus, in denen sie anderen helfen und ihre Führungskraft oder ihr Team dabei unterstützen ihre Ziele zu erreichen.	S-Typen
Gd-Typen	Gd-Typen etablieren Verantwortlichkeit durch vorsichtiges und bewusstes planen. Sie schätzen Gründlichkeit und vertrauen nur langsam und stellen sicher, dass Zusagen realistisch sind und wohl überlegt gemacht werden.	Sg-Typen schaffen Verantwortlichkeit durch eine klare Organisation und beständige Vorgehensweise. Sie sind gut darin Routinen und Pläne einzuhalten die einen stabilen Prozess sicherstellen, damit das Ziel erreicht wird.	Sg-Typen
G-Typen	G—Typen Sie schaffen Verantwortlichkeit durch kritische Analysen und dem Fokus auf Daten und Fakten. Sie bevorzugen logische Systeme und Prozesse, die klar die Erwartungen und die Ergebnisse definieren.	Gs-Typen schaffen Verantwortlichkeit durch sorgfältige Planung und der Aufmerksamkeit auf Details. Sie bevorzugen eine strukturierte Vorgehensweise und klare Kommunikation, um sicherzustellen, dass jeder seine Zuständigkeiten kennt und sie verstanden hat. Sie schaffen Routinen und arbeiten mit Methoden, so dass jeder weiß was erwartet wird und für was er verantwortlich ist.	Gs-Typen